



Informatiegids

Beroepingswerk

2018-2019



Ermelo, september 2018

De Beroepingscommissie:

Reijer Baas, voorzitter, Louis Godschalk, secretaris; Arina de Wolf, Booike Raven, Iris van der Sterre, Jan Albert Veldman, Maasje Feenstra, Petra van Harten, Wietse Jousma en Wout van Veen.



Gereformeerde Kerk
Ermelo

Uitnodigend • Inspirerend • Actief



Inhoudsopgave

	Pagina
1. Inleiding	1
2. De kerkelijke gemeente Gereformeerde Kerk van Ermelo	1
2.1 Missie en Visie	1
2.2 Profiel van de gemeente	5
2.3 Financieel beleid	9
2.4 Organisatie	12
3. Vieren	17
4. Pastoraat	21
5. Jeugd	22
6. Diaconaat	24
7. Leren	26
8. Oecumene	28
9. Evangelisatie	29
10. De burgerlijke gemeente Ermelo	30



Gereformeerde Kerk
Ermelo

Uitnodigend • Inspirerend • Actief





1. Inleiding

Deze gids is samengesteld ten behoeve van predikanten die geïnteresseerd zijn in de vacature, die is ontstaan in onze kerk. De eerste hoofdstukken gaan over onze kerkelijke gemeente. De hoofdlijnen hiervan zijn ook op de website www.gknermelo.nl te lezen.

In deze Informatiegids wordt op een aantal zaken nader ingegaan. Zo worden ook ontwikkelingen van de laatste jaren geschetst en een vooruitblik gegeven naar de belangrijkste aandachtspunten voor de komende jaren. Tot slot wordt een korte schets gegeven van de burgerlijke gemeente Ermelo.

2. De kerkelijke gemeente Gereformeerde Kerk Ermelo

2.1 Missie en Visie (beleid 2018-2021)

Bron: Breed Moderamen en Commissie Beleidsplan 2018-2021

Eerst benoemen hier we de missie en de visie. Daarna wordt de visie uitgewerkt in de vorm die gepresenteerd is tijdens de gemeentevergadering.

Missie

Wij geloven in een levende God en willen in navolging van onze opgestane Heer Jezus met Hem bouwen aan een gemeente die uitnodigend, inspirerend en actief is in liefde voor elkaar en onze naaste.

Deze missie is Bijbels gezien gebaseerd op wat Jezus ons leert volgens Mattheüs 22: 37-39. *Heb de Heer, uw God, lief met heel uw hart en met heel uw ziel en met heel uw verstand. Dat is het grootste en eerste gebod. Het tweede is daaraan gelijk: heb uw naaste lief als uzelf.*

Visie

Begin 2018 heeft de kerkenraad het advies van de commissie Beleidsplan 2018 – 2021 overgenomen. Deze commissie heeft op basis van vele gesprekken met gemeenteleden en ambtsdragers, en gesprekken met andere gemeenten, vanuit 3 kernwoorden de visie voor de komende jaren inhoud gegeven.

Uitnodigend willen wij zijn vanuit liefde en belangstelling voor elkaar. Daarnaast zoeken wij de verbinding met elkaar en met allen die met ons het geloof in God willen delen. Ook zij die onze hulp kunnen gebruiken of nodig hebben mogen rekenen op onze aandacht en inzet.

Inspirerend is de Heer die ons voorleeft. Door hem geraakt bewandelen wij als pelgrims de weg van het leven. Tijdens het bewandelen van deze weg willen wij groeien in geloof, verdraagzaam zijn naar elkaar en eenieder die wij op deze pelgrimsroute ontmoeten.

De veelkleurigheid van onze gemeente koesteren wij en geven wij ruimte.



Geïnspireerd door het grote geluk van deze veelkleurigheid staan wij ook open voor de diversiteit die van binnen en buiten op ons levenspad komt.

Actief willen we zijn als gemeente en als individueel lid. Als gemeente van Christus staan we midden in deze wereld. Diaconaal en missionair willen wij samen met velen zichtbaar zijn voor hen die niet zonder hulp kunnen en zij die het Woord willen horen. Als individu zetten wij onze talenten in ten behoeve van het vele werk binnen onze gemeente en de samenwerking met andere geloofsgemeenschappen. Dit doen wij vanuit de taakgroepen door mee te werken aan de vierende kerk, de pastorale aandacht voor elkaar en anderen met wie wij, soms tijdelijk soms jarenlang, als pelgrim optrekken. Wij hebben speciaal oog en oor voor de kinderen en jongeren in onze gemeente door hen aan te spreken in de taal die zij verstaan. Wanneer eenzaamheid dreigt door ouderdom of beperkingen bieden wij de aandacht die nodig is. Mensen in de groei en bloei van hun leven laten wij weten dat zij de drijvende kracht mogen zijn binnen onze gemeente.

Om dit al waar te maken bidden wij dat Jezus met ons meeloopt op de weg die wij bewandelen en ons de koers wijst op de momenten dat deze minder helder is of geplaveid is met obstakels.

Nadere uitwerking van de Visie

Van voorjaar 2017 tot januari 2018 heeft een commissie gewerkt aan een meer jaren visie. Uitgangspunt voor de commissie waren gesprekken met gemeenteleden, voorgaande plannen, plannen van andere gemeenten en een gemeenteavond waar gesproken is over de droom voor de Gereformeerde Kerk van Ermelo.

De commissie heeft op basis van deze bronnen en met behulp van een SWOT-analyse een confrontatiematrix vormgegeven. We zien een diversiteit aan geloof als een sterkte, maar tegelijkertijd ook als een zwakte. Door de verschillen in geloof is het soms onduidelijk wat ons drijft.

Binnen de kerk zijn veel mensen bereid een kortdurende taak op zich te nemen, het is een actieve gemeenschap. Aan de andere kant willen we veel regelen, wat een complexe organisatie en een interne gerichtheid tot gevolg heeft. De hoogste tijd om meer naar buiten te treden!

De missie vanuit het vorige beleidsplan is onveranderd gebleven:

“Wij hebben elkaar lief omdat God ons lief heeft en wij in gemeenschap met Hem en met elkaar mogen leven en getuigen in navolging van Jezus Christus. Onze missie is Bijbels gezien gebaseerd op wat Jezus ons leert volgens Mattheüs 22: 37-39,

Heb de Heer, uw God, lief met heel uw hart en met heel uw ziel en met heel uw verstand. Dat is het grootste en eerste gebod. Het tweede is daaraan gelijk: heb uw naaste lief als uzelf.

Ga en maak het waar!”



De werkgroep heeft vanuit 3 kernwoorden de visie voor de komende jaren inhoud gegeven.



Uitnodigend staat voor het contact naar buiten:



Liefde

Verbindend

Belangstellend

Samen

Laat anderen als een echo jouw liefde voor God ervaren
Het maakt niet uit wie je bent, jong of oud – blank of gekleurd – alleen of met meer. Het gaat hier om bouwen van relaties. Samen delen en je kwetsbaar durven opstellen.
Beeld van Jezus bij de put met een vrouw die hem water aanbiedt komt hier naar voren <> wederzijdse belangstelling. Geen 1-richtingsverkeer.
Bij en met elkaar zijn. Maak het leuk en luchtig!



Inspirerend staat voor het contact met God, centraal binnen de 3 kernwoorden:



- Bron* Jezelf als individu blijven voeden, omdat je bij God steeds iets van jezelf ontdekt
- Verdraagzaam* Een witte duif met olijftakje staat symbool voor vrede, het takje staat symbool dat je steeds opnieuw mag beginnen en de witte duif is daarnaast teken van de Heilige Geest.
- Zingevend* Hier is een icoon, met blauw als dominante kleur, uit de 19^e eeuw uit Rusland als beeld gebruikt. De kleur blauw staat voor geestelijke kracht, is de kleur van trouw en de kleur van het water wat een verwijzing geeft naar de Heilige Geest
- Groeiend in geloof* Dit doe je samen. De levensboom kan hier ook als beeld worden gebruikt. Ontdek je eigen kleur en geef kleur aan je leven samen met God.

Actief staat voor het contact met elkaar:



Kwaliteit – talenten en middelen

In dit beeld is Jezus de centrale steen in een boogconstructie. De steen die de gemeente levend houdt. Soms sta je heel dichtbij Jezus en soms wat verderaf, maar daarmee niet minder essentieel om de boog in stand te houden.



<i>Groen & duurzaam</i>	Als kerk willen we hier actief invulling aan geven. Dat kan heel zichtbaar door bv groene energie, maar ook bij het maken van keuzes voor activiteiten vanuit de werkgroepen kan je hier actief invulling aan geven.
<i>Vereenvoudigen</i> kern	Back to basics (2025) is het landelijke thema – terug naar de kern Wat is fundamenteel of elementair om samen kerk te zijn. Een actieve uitnodiging om in gesprek te komen over wat we geloven. Geef ruimte voor bezieling & wijsheid maar ook zeker voor vreugde & ontmoeting
<i>Vieren</i>	Hoe kunnen we met plezier invulling geven aan de ontmoeting met elkaar, op zondag tijdens de vieringen maar ook zeker op de momenten daarbuiten.

De gemeente inclusief het predikantenteam heeft de uitdaging gekregen om de woorden te laten stromen, ieder vanuit zijn/haar eigen rol binnen de kerk.

Iedere commissie en taakgroep heeft vanuit het moderamen opdracht om in jaarplannen invulling te geven aan deze kernwoorden. Het doel is om reeds gemaakte keuzes te waarborgen en waar nodig aan te scherpen en een positieve bijdrage te leveren bij het maken van nieuwe keuzes.

2.2 Profiel van de gemeente

2.2.1 Kenmerken Gereformeerde Kerk Ermelo

De Gereformeerde Kerk Ermelo is lid van de PKN en bestaat sinds 1 januari 2014 uit drie secties, onderverdeeld in 24 wijken. De nieuwe sectie-indeling is geografisch bepaald.

De gemeente komt bijeen in twee gebouwen: de Immanuelkerk en de Maranathakerk. Tegelijk zijn we samen één kerkgemeenschap. Op regelmatige basis worden middagdiensten samen met de Hervormde Gemeente van Ermelo georganiseerd. Op de terreinen van de zorginstellingen worden eveneens kerkdiensten gehouden.

Onze kerk in het kort

Ermelo is een dorp aan de noordwestrand van de Veluwe. Een gebied dat bekend staat om de grote hoeveelheid protestantse kerken en de sterke samenhang tussen kerk en samenleving. De gemeente Ermelo kent ook vele kerkgemeenschappen, waaronder de Gereformeerde Kerk Ermelo (GKE). Binnen de GKE zijn verschillende stromingen vertegenwoordigd en deze vullen elkaar aan. In die zin is de kerkgemeente veelkleurig, zonder dat er sprake is van denominaties of een oververtegenwoordiging van een stroming. De diversiteit bestaat uit zowel confessioneel, oecumenisch, orthodox als licht evangelisch. In de erediensten wordt ruimte gegeven aan die pluriformiteit.

In de gemeente zijn mannelijke en vrouwelijke ambtsdragers actief. Er wordt gebruik gemaakt van de Nieuwe Bijbelvertaling en gezongen uit het Liedboek, zingen en bidden in huis en kerk (NLB 2013) en andere liedbundels. De gemeente beschikt ook over een eigen katern met liederen uit diverse bundels.



Er is veel aandacht voor pastoraat. Om die reden is daarvoor in de structuur sinds 1 januari 2014 een specifieke taakgroep in het leven geroepen (zie hoofdstuk 4). Daarnaast wordt via onder andere het Leerhuis, catechese en gespreksgroepen aandacht besteed aan inhoudelijke verdieping en toerusting (zie hoofdstuk 7). Er is betrokkenheid van vele gemeenteleden bij het organiseren van de erediensten, de liturgie en verschillende vormen van kerkmuziek (zie hoofdstuk 3). Daarnaast wordt diaconaal veel werk verzet binnen de gemeente (zie hoofdstuk 6).

Ook voor de kinderen en de jeugd zijn er zondagse en andere activiteiten, waarin het christelijk geloof centraal staat. Denk hierbij aan de kindernevendienst, een twee wekelijkse Jeugdkerk, kinderclubs, het jaarlijkse clubkamp, de soos etc. Zie hoofdstuk 5.

Als gemeente willen we groeien in ons missionaire karakter. Dit heeft ook een expliciete plaats gekregen in ons beleid, waarin we ons richten op een uitnodigend, inspirerend en actief karakter.

Viering avondmaal

In de beide kerkgebouwen wordt zes keer per jaar de Maaltijd van de Heer gevierd, waarbij zowel belijdende als doopleden van harte welkom zijn. Voor mensen voor wie het om gezondheidsredenen niet mogelijk is om de ochtenddienst mee te vieren is er 's middags een korte viering rond de Maaltijd van de Heer. Voor hen die aan huis gekluisterd zijn is het mogelijk om thuis (www.kerkomroep.nl) de Maaltijd van de Heer mee te vieren.

Omvang van de gemeente

De meeste gemeenteleden wonen in Ermelo. Ruim honderd leden wonen in Harderwijk, een tiental in Putten en enkele leden die met ons verbonden willen blijven wonen verder weg.

Op 1 januari 2018 telde de Gereformeerde Kerk van Ermelo 2845 leden; waarvan 966 doopleden (521 mannen en 445 vrouwen) en 1879 belijdende leden (809 mannen en 1070 vrouwen). Jaarlijks is er sprake van een daling van het aantal leden met gemiddeld circa 3%. Dit ontstaat door overlijden van 40-50 leden en het vertrek per saldo van ongeveer 40-50 leden, merendeels door onttrekking. De afgelopen maanden na 1 januari 2018 heeft een 24-tal leden zich onttrokken.

Overigens is er de afgelopen paar jaar ook het beeld dat er zo'n 55 gemeenteleden zijn overgekomen uit andere kerkgenootschappen en circa 30 leden zijn overgegaan naar andere kerken. Beide aantallen buiten de normale verhuizingen naar of uit Ermelo om.

De binnen gekomen leden bestaan voor pakweg 75% uit jonge gezinnen. De in deze categorie vertrekkende leden zijn in meerderheid 50-plussers.



Ledental 2003 (= 100) tot en met 2018

Situatie per 1-1	2003		2005		2009		2011		2014		2018	
Omschrijving		100		100		100		100		100		100
Doopleden	1514	38,2	1303	35,9	1200	33,7	1156	35,3	1078	35,1	966	32,6
Belijdende leden	2450	61,8	2327	64,1	2198	61,7	2117	64,7	1993	64,9	1879	63,4
Gastleden	--	--	--	--	163	4,6	165				2	0,1
Totaal	3964	100	3630	91,6	3561	89,4	3438	86,7	3071		2845	

Uitgesplitst naar leeftijdsgroepen geeft dit het volgende beeld

Leeftijdsofbouw	Totaal	Perc.	Mannen	Vrouwen
0 - 19 jaar	504	17,0%	244	260
20 - 39 jaar	468	15,8%	230	238
40 - 64 jaar	940	31,7%	451	489
> 64 jaar	1049	35,4%	450	599

De betrokkenheid van de leden is merendeels goed te noemen. Er is een (groot) aantal ouderen. De tussengroep is goed vertegenwoordigd. Een deel van deze leden zet zich actief voor de kerk in.

Ook een deel van de jongeren is actief en betrokken. Zij hebben o.a. hun eigen diensten en activiteiten. Er is een taakgroep Jeugd, jeugdouderlingen en één van de huidige predikanten heeft de jeugd als een van zijn aandachtsgebieden. Veel werk wordt door vrijwilligers verzett. Zowel in de ambten als in de diverse taakgroepen en voor de vele andere activiteiten wordt een beroep gedaan op een grote groep vrijwilligers.

Predikanten en kerkelijk werker

In de huidige meerjarenbegroting is besloten uit te gaan van 2,8 fte. Dat betekent dat er een vacature is voor 0,8 fte, want de overige plaatsen worden ingenomen door een fulltime-predikant (waarvan 0.25 fte voor de jeugd) en een predikantenechtpaar (ieder voor 0,5 fte).

De vacature is ontstaan door het vertrek van één van de predikanten uit het team in april 2018 (1,0 fte). Tijdens de huidige vacante periode kan de gemeente een beroep doen op een interim predikant t.b.v. het pastoraat.

Als onderdeel van het besluit te kiezen voor een 0,8 fte predikantsplaats heeft de kerkenraad het voornemen uitgesproken om binnen afzienbare tijd een kerkelijk werker (0,4 fte) te benoemen ter ondersteuning van het pastoraat in de verzorgingshuizen.



2.2.2 Gemeente brede, interkerkelijke en bovenwijkse taken

Samenwerking in ministerie van predikanten

Met de komst van een nieuwe predikant wordt het team weer compleet. Van het ministerie van predikanten wordt veel verwacht, in ieder geval dat de samenwerking verder gaat dan sec werkoverleg. Geestelijke verbondenheid komt de gemeenteopbouw ten goede.

In de ministerievergaderingen is er behalve lopende zaken en bespreekpunten, ruimte voor meer inhoudelijk ontmoeting. Zo stellen de predikanten zich in dit verband bijvoorbeeld de vraag hoe zij in het ambt staan en hoe zij geïnspireerd worden. Ook wisselen de predikanten binnen het ministerie theologische verdieping in en de verankering van de werkzaamheden uit.

De samenwerking van de predikanten krijgt gestalte in onder meer:

- de ministerievergaderingen, één tot twee keer per maand
- jaarlijkse teamdag met zowel inhoudelijke als meer ontspannen elementen
- onderlinge afstemming van vakanties en vervanging bij afwezigheid i.v.m. vakantie.
- nu en dan gezamenlijk voorgaan in erediensten zoals op startzondag en top 2000 kerkdienst
- jaarlijks rouleren van groepen als belijdeniscatechese en geloofsopvoeding

Bovenwijkse taken

Een belangrijk uitgangspunt voor onze gemeente, in algemene zin en specifiek ook voor het pastoraat, is dat we ondanks twee kerkgebouwen met zondags meerdere samenkomsten, samen één gemeente vormen. Veel elementen binnen onze gemeente worden daarom centraal vormgegeven en aangestuurd. Zo is er één kerkenraad en zijn er diverse taakgroepen t.b.v. de gehele gemeente. Wat het pastoraat betreft is de gemeente vanwege de werkbaarheid en herkenbaarheid in drie pastorale secties verdeeld; elk met een eigen sectiepredikant.

Ieder van de predikanten heeft naast het werk in het (sectie)pastoraat gemeente bovenwijkse taken. Daarbij wordt een onderlinge taakverdeling afgesproken:

- Kerkenraad, Breed Moderamen, Moderamen;
- College van Diakenen
- Taakgroepen: Taakgroep Vieren, Taakgroep Leren (o.a. Leerhuis, kindercatechese, tienercatechese), Taakgroep Jeugd (o.a. jeugdpastoraat, kinderclubs, jeugdkerk, soos), Taakgroep Communicatie, Taakgroep Pastoraat.

Bij de verdeling van deze taken wordt gekeken zowel naar de omvang van de taak, afgezet tegen het % arbeidstijd dat een predikant aan de gemeente verbonden is; als ook naar de gaven en talenten van predikanten. De taken kunnen na een bepaalde tijd rouleren.

Interkerkelijke en bovenplaatselijke verbanden

Naast het werkoverleg zijn er diverse interkerkelijke en bovenplaatselijke verbanden waar de predikanten in participeren



- enkele keren per jaar vindt een gecombineerde ministerievergadering plaats met de predikanten van de Hervormde Gemeente te Ermelo; op de agenda staan zaken die voor predikanten uit beide gemeentes van belang zijn, zoals gezamenlijke kerkdiensten, eventuele kanselruil, omgang met specifieke doelgroepen.
- in het Overleg Kerken Ermelo (OKE), participeren tal van plaatselijke christelijke geloofsgemeenschappen; ook onze gemeente wordt daarin door enkele predikanten vertegenwoordigd. Het OKE is bijvoorbeeld betrokken bij de Kerst-Sing-in bij de Ermelose Schaapskooi, de Week van Gebed, Kerk en Schooldiensten, Interkerkelijke open lucht Pinksterviering.
- jaarlijks gesprek op uitnodiging van en met de burgemeester van Ermelo. Hier worden pastores van alle christelijke plaatselijke gemeenschappen voor uitgenodigd
- de werkgemeenschap Harderwijk, waar Ermelo onder hoort, vergadert drie keer per jaar. Ook daar is de onderlinge ontmoeting van groot belang, evenals het theologisch gesprek over relevante en actuele thema's.

2.3 Financieel beleid

Bron: Beleidsplan 2018 – 2021 van het college van kerkrentmeesters.

Visie

Centraal in ons gemeente-zijn staat de liefde tot God, de liefde voor de naaste en de liefde voor ons zelf. Niet alleen op het pastorale vlak en in de eredienst, maar ook bij het beheer van onze kerk zal dit het centraal staan.

Het college van kerkrentmeesters (CvK) is gericht op het ondersteunen, faciliteren en stimuleren van het gemeente-zijn van de Gereformeerde kerk van Ermelo. Ook andere taakgroepen zullen hier binnen de aan hen opgedragen taken actief mee bezig zijn, waarbij het essentieel is dat het CvK met de taakgroepen samenwerkt. Gezien ons personeel, gebouwen en financiën is er ruimte om het gemeente zijn verder uit te bouwen. En voor zover die ruimte te beperkt is zal gezocht worden naar een oplossing.

Naast de eredienst en de activiteiten ten behoeve van de eigen gemeente en gemeenteleden heeft de gemeente ook de opdracht om te zien naar onze naaste. Hierbij kan zowel gedacht worden aan mensen in onze directe omgeving, als aan mensen verder van ons vandaan in binnen- en buitenland en aan kerkelijke, sociale en maatschappelijke organisaties, die zich richten op de zorg voor onze naaste. Ook hiervoor kunnen onze middelen ingezet worden.

Ons geloof bestaat voor een deel ook uit idealisme. Juist in deze tijd, waarin veel om geld en economie draait, is idealisme noodzakelijk. Juist het tonen en het uitdragen van onze idealen en het duidelijk maken waarvoor wij als gelovigen opkomen is essentieel om te laten zien waar de kerk voor staat. Door het tonen van vertrouwen en idealisme kunnen we wervend bezig zijn, zullen mensen zich aangetrokken voelen tot onze kerk en zullen zij zich bij ons willen aansluiten.

Het CvK heeft gezien haar opdracht (financiën, gebouwen en personeel) relatie met alle facetten van het gemeente zijn. Het CvK stelt zich dienend op ten opzichte van Kerkenraad en de taakgroepen. De kracht van het CvK is om



positief kritisch, maar ook inspirerend mee te denken met name als het gaat om het beheer van financiën, het gebruik van materieel en materiaal en inzet van personeel.

Het CvK heeft een SWOT-analyse uitgevoerd en mede op basis daarvan beleidsdoelen geformuleerd.

SWOT-analyse

<p><i>Sterkte</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Onze gemeente heeft veel vrijwilligers. Naast pastorale, diaconale en bestuurlijke taken worden heel veel deeltaken geruisloos uitgevoerd. - Met inzet van ons personeel wordt veel zaken binnen onze organisatie in goede banen geleid. Dit geldt voor het kerkelijk bureau en voor het beheer van onze kerkgebouwen. - De financiële situatie is duidelijk veel beter dan de norm die de PKN aan de plaatselijke kerken stelt. - Onze gemeente heeft duidelijk gekozen voor een volgens de PKN-normatiek boventallig aantal predikanten. Dit is zowel in de pastorale zorg als in de levendigheid van de erediensten duidelijk te merken. 	<p><i>Zwakte</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Het ontbreekt aan een compleet overzicht aan vrijwilligers en een duidelijke structuur. Hierdoor wordt wellicht niet elke vrijwilliger gezien en ondersteund in het uitvoeren van de werkzaamheden. - Veel kennis zit bij mensen in hun hoofd, het gevaar is dat kennis verdwijnt als mensen vertrekken of uitvallen.
<p><i>Kansen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Er is financiële ruimte om extra te investeren in de erediensten. Bijvoorbeeld door de inzet van diversiteit aan muzikale ondersteuning van de erediensten. - Zowel de kerk als het zalencentrum heeft een website. Door deze uit te breiden met een intranet kan de interne communicatie verbeterd worden. - De gemeente heeft twee kerkgebouwen, beide met een vrij unieke ligging. De locatie biedt kansen, breder dan slechts inzet voor de erediensten. - Er zijn kerken die groei kennen, mensen zijn op zoek naar zingeving in hun leven, 	<p><i>Bedreigingen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Het ledenaantal van de kerk neemt af. Dit heeft mogelijk gevolgen voor de financiële ruimte en het aanhouden van het vastgoed op de manier waarop het nu wordt ingezet. - de inrichting van kerkradio veranderd. Hoe we de mensen die niet meer naar de kerk kunnen komen betrokken houden bij onze diensten als deze mensen geen internet of digitale middelen hebben. - Door de wet op de privacy kunnen diensten niet meer delen op de manier die we gewend waren.

Bij de doelen die het college voor ogen heeft is aangegeven in welk jaar het doel gerealiseerd moet zijn:

Inspirerend:

1. Binnen onze gemeente is het van belang dat voor medewerkers én vrijwilligers sprake is van een prettig werkklimaat. Er zijn veel mogelijkheden voor eigen inbreng. Er is een sfeer van betrokkenheid, samenwerken en wat voor elkaar over hebben. Onze gemeente wil voor medewerkers en vrijwilligers voorwaarden scheppen binnen de kaders van de PKN-regelingen. Het CvK faciliteert waar nodig en draagt zorg voor goede arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden. Het aantal vrijwilligers én vaste medewerkers is afgestemd op de ontwikkelingen binnen onze gemeente. Rentmeester zijn binnen onze gemeente betekent ook voor het CvK dat er, rekening houdend met het verleden, toekomstbestendig georganiseerd wordt.
Tijdpad: voortdurend



2. Stimuleren van inbreng van gemeenteleden om te komen tot nieuwe initiatieven in de breedste zin van het woord, die door het college ondersteund kunnen worden.
Tijdpad: voortdurend.
3. Als rentmeesters van onze aarde zal het CvK zich richten op de verduurzaming van onze gebouwen en het gebruik van de gebouwen. We stellen ons ten doel om te komen tot energie-neutrale kerkgebouwen.
Tijdpad:
2018: voorbereiden fase 2 van de zonnepanelen IK en opstellen plannen infrarood verwarming
2019: installeren fase 2 van de zonnepanelen IK , testopstelling infrarood verwarming in enkele zalen, voorbereiden zonnepanelen MK.
2020: Uitbreiding infrarood verwarming, installeren zonnepanelen MK,
2021: verduurzamen verwarming kerkzalen
4. Het CVK beheert een reserve, gevormd uit de opbrengsten van de boeldag, waaruit financiële steun verleend wordt aan kleinschalige projecten en initiatieven in de Gemeente Ermelo met een sociale of maatschappelijke achtergrond die verenigbaar zijn met de doelen van het christelijk geloof. Wij willen hiermee bevorderen dat mensen elkaar binnen en buiten de kerk ontmoeten, zodat ze elkaar leren kennen, begrijpen, respecteren en inspireren.
Tijdpad: voortdurend

Uitnodigend:

5. Om uitnodigend te kunnen zijn zullen de kerkgebouwen, waar mogelijk, opengesteld worden als daar om gevraagd wordt. Dit kan zowel activiteiten vanuit de eigen gemeente betreffen als andere initiatieven waaraan we deelnemen of waar gebruik/openstellen van ons gebouw gewenst is. Dit zal extra tijd van kosters en vrijwilligers vergen. Wellicht is het tevens nodig te inrichting of aankleding van de gebouwen meer uitnodigend te maken.
2018: Opstellen inventarisatie van gewenste ondersteuning, per soort activiteit en totale verwachting.
6. De werving van voldoende vrijwilligers (naast hen die direct betrokken zijn bij onze activiteiten) op het gebied van onderhoud en beheer, als koster of als gastheer/dame is essentieel.
2018/2019: actief aanvulling extra vrijwilligers zoeken
2019 e.v.: behouden vrijwilligers en vervanging/aanvulling zoeken
7. Het actief ondersteunen van onze public relations. De taakgroep Communicatie zal hierbij de richting bepalen en de overige taakgroepen blijven verantwoordelijk voor hun publiciteit. 2018: team vrijwilligers zoeken.
2019 e.v.: plan van aanpak opstellen, starten met gerichte publicaties.
8. Het stimuleren en ondersteunen van de diverse taakgroepen bij het gebruik van internet, onze internetuitzendingen en de sociale media. Mogelijk kunnen ook andere bijeenkomsten in de kerkzalen, zoals bv. koor- en muziekavonden, via internet uitgezonden worden. Doel is om mensen in en buiten Ermelo mee te laten delen.



Tijdpad:

2018: regels opstellen m.b.t. de uitzendingen die op internet geplaatst worden, opstellen van kwaliteitseisen van de uitzendingen.

2019: aanschaf materialen, zoeken vrijwilligers, scholing vrijwilligers.

Actief:

9. De ruimten in onze kerkgebouwen kunnen, zowel intern als extern, veel meer gebruikt worden. Onze gebouwen bieden veel mogelijkheden voor allerlei activiteiten. Initiatieven vanuit de gemeente om activiteiten te organiseren worden zo goed mogelijk ondersteund. Op dit moment wordt de Maranathakerk buiten de erediensten en enkele activiteiten door de week (repetities, club) maar beperkt gebruikt. Maar ook de ruimten in de Immanuelkerk kunnen meer gebruikt worden.

De komende jaren zal in overleg met kerkleden nagedacht worden over de mogelijkheden van het interne en externe gebruik van onze gebouwen en specifiek de Maranathakerk.

Als daarvoor aanpassingen nodig zijn worden deze beoordeeld op hun nut, noodzaak en toegevoegde waarde (baten-kosten)

Tijdpad: 2019: brainstormen en plannen uitwerken.

10. Naast het stimuleren van het eigen gebruik, dat voorrang heeft boven verhuur, zal gestreefd worden naar meer verhuur van de kerkzalen en de vergaderruimten en omzet buffet. Hierbij wordt primair gedacht aan verhuur aan organisaties, die in het verlengde van onze doelstellingen actief zijn. De opbrengst van deze verhuur zal tenminste kostendekkend moeten zijn. Verder zal de zakelijke verhuur tegen winstgevendende prijzen meer gepromoot worden. Dit gebeurt wel onder de voorwaarde dat de gebruiker onze kerk en onze doelstellingen respecteert.

2019: opstellen van nieuw verhuurbeleid.

2019 e.v.: Actieplan opstellen en uitvoeren

Voor al de activiteiten binnen onze organisatie zullen we op een aantal terreinen duidelijke regels moeten vaststellen. Dit betreft in ieder geval voor het vrijwilligersbeleid, BHV-plan en de privacyregels. Hierbij zal door een tekort aan vrijwilligers en door de wettelijke regels duidelijke keuzes gemaakt moeten worden over de mogelijkheden.

2.4 Organisatie

2.4.1 Structuur

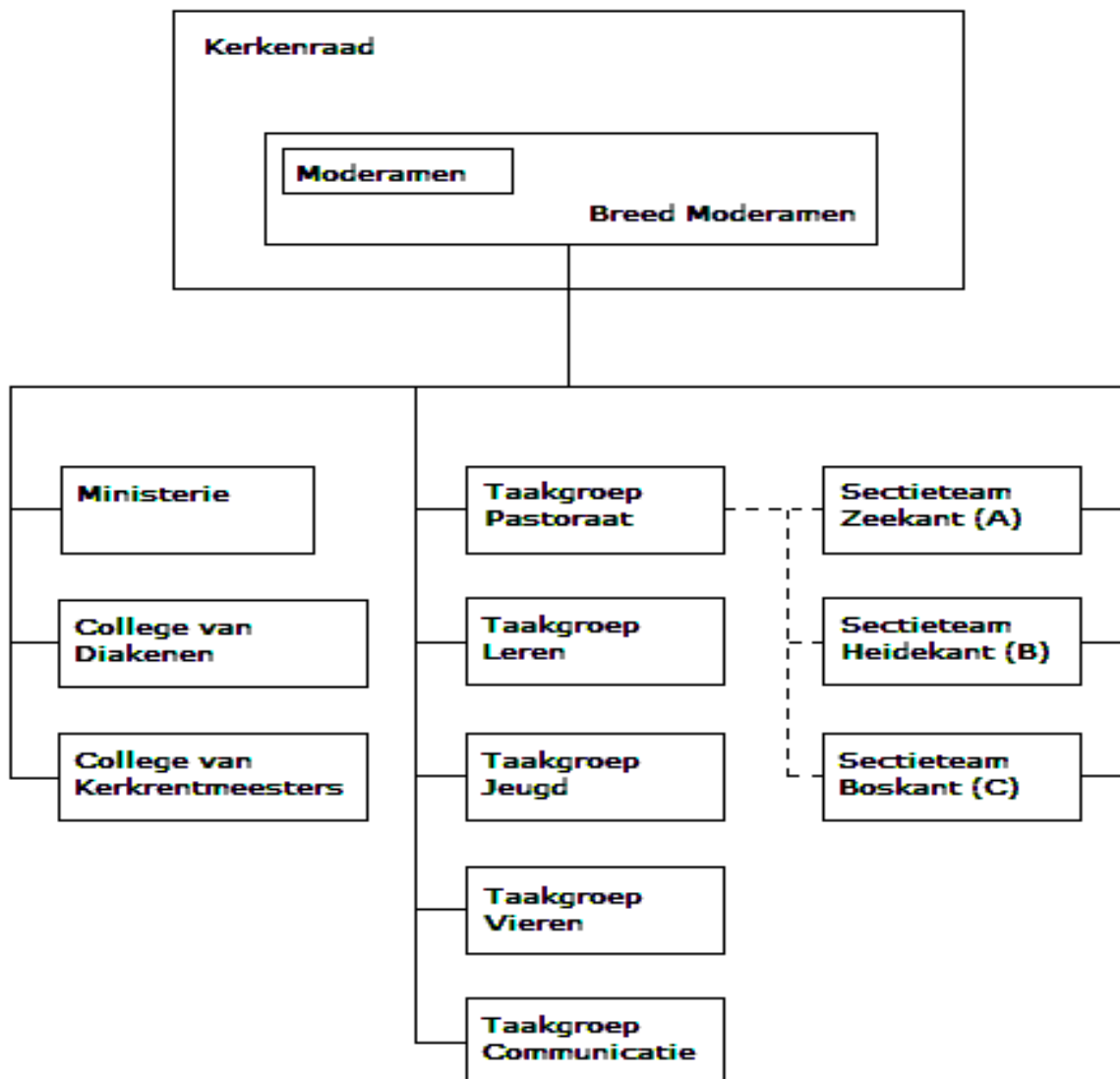
- Het hoofd van de kerk is Christus. De leiding van de kerk is toevertrouwd aan ambtelijke vergaderingen. Voor de gemeente is dit de kerkenraad.
- De kerkenraad draagt de verantwoordelijkheid voor de gemeente-brede onderwerpen en is eindverantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de Gereformeerde Kerk te Ermelo. Hij is samengesteld uit alle ambtsdragers van de gemeente en vergadert ten minste vier keer per jaar.
- De dagelijkse leiding is in handen van het Breed Moderamen. Daarin hebben de vertegenwoordigers van een aantal groepen met gedelegeerde taken en verantwoordelijkheden zitting, aangevuld met een voorzitter en een scribea.



- De drie pastorale secties hebben de namen Zeekant, Heidekant en Boskant. Iedere sectie bestaat uit acht of negen wijken. Per wijk is er een team van een ouderling, een diaken en één of meer pastoraal medewerkers actief en verantwoordelijk voor 60 - 70 adressen.
- Iedere sectie benoemt een voorzitter en een secretaris om de gang van zaken in de sectie te organiseren en ondersteunen. De drie secties vaardigen twee leden af naar de Taakgroep Pastoraat, waarvan in ieder geval een ouderling.

Voor de verschillende categorieën activiteiten die plaatsvinden binnen het functioneren als kerk zijn taakgroepen ingericht. Naast de hiervoor al genoemde Taakgroep Pastoraat wordt via de Taakgroep Leren (met daarin onder andere het Leerhuis en catechese) verdieping en toerusting geboden. De Taakgroep Vieren houdt zich bezig met de erediensdiensten, liturgie en kerkmuziek. Naast de al eerdergenoemde Taakgroep Jeugd is er als vijfde een Taakgroep Communicatie.

In schema ziet de organisatiestructuur van de gemeente er als volgt uit:





2.4.2 Kerkelijk bureau

Wat zijn de belangrijkste taken

Het Kerkelijk Bureau is drie ochtenden en één avond geopend en buiten de openingstijden om is er telefonische bereikbaarheid. De medewerkers zijn een vraagbaak voor gemeenteleden, zoals o.a. m.b.t. financiële, informatie over doop, huwelijksdienstaanvragen, kerktelefoon, in- en uitschrijvingen, collectebonnen, abonnementen kerkblad etc.

Ook de ambtsdragers/pastoraal medewerkers en mensen uit de taak- en werkgroepen kunnen met hun vragen bij hen terecht en voor hen verzorgen zij o.a. specifieke ledenoverzichten en zorgen ze bijv. ook voor gedrukte of digitale uitnodigingen.

En voor de predikanten zijn zij een vraagbaak in de breedste zin van het woord.

Wat zijn belangrijke aandachtspunten komende tijd

De verwerking van de leden- en financiële administratie vindt zoveel mogelijk digitaal plaats. In het verlengde daarvan is er een werkgroep "Digitale middelen" aan het werk om naar de toekomst toe daarin volgende stappen te gaan maken. Hierbij moet worden gedacht aan een verdere (digitale) professionalisering van de jaarlijkse Actie Kerkbalans, het in het leven roepen van een besloten intranetomgeving, waarbij alle actieve en inactieve kerkleden een eigen toegang kunnen krijgen. Binnen deze intranetomgeving wordt het dan mogelijk om roosters, vergaderstukken en andere belangrijke zaken digitaal met elkaar te delen.

De werkgroep "Digitale middelen" werkt daarbij samen met de werkgroep "Communicatie", waarin wordt nagedacht over de wijze hoe en op welke manier wij als kerk het liefste intern en extern met elkaar communiceren.

Wat is van belang voor een predikant om te weten

Dat de medewerkers graag als 'helpdesk' fungeren voor alle mogelijke vragen of achtergrondinformatie en dat ze hen graag - waar mogelijk - willen ondersteunen.

2.4.3 Kerkblad

Wat zijn op hoofdlijnen de taken

Het kerkblad, Antenne, verschijnt meestal tweewekelijks. De Antenne heeft als doel de leden van de gemeentelinformatie te verstrekken en een bijdrage te leveren aan de meningsvorming. Voor zover mogelijk beoogt Antenne ook naar buiten toe aan de gemeente een herkenbaar gezicht te geven. Er is een zelfstandige redactie ingesteld die verantwoordelijk is voor de samenstelling van het blad.

Wat is mooi om te vermelden uit de afgelopen tijd

Het kerkblad wordt geheel in eigen beheer opgemaakt en gedrukt in de 'huisdrukkerij'. Het aantal abonnementen is de laatste jaren redelijk stabiel gebleven, ondanks een dalend ledental.



Wat zijn belangrijke aandachtspunten komende tijd

Het aantal lezers en abonnees vasthouden is een uitdaging. Ook neemt digitale informatievoorzieningen als aanvullende communicatie de komende jaren waarschijnlijk toe.

Wat is van belang voor een predikant om te weten

In de eigen drukkerij is de mogelijkheid (rouw en trouw) liturgieën, jaarthema's en andere stukken te drukken.

2.4.4 Website en kerkomroep

Website

De kerk heeft een eigen website www.gknermelo.nl waar behalve actuele informatie ook veel te lezen is over de organisatie en de diverse taakgroepen. Ten behoeve van het huidige beroepingswerk is een knop aangebracht, waarachter het werk van de beroepingscommissie zichtbaar wordt. NB Er loopt momenteel een project om de website te vernieuwen.

Kerkomroep

In beide kerkgebouwen worden de diensten via beeld en geluid uitgezonden via www.kerkomroep.nl. De diensten zijn zowel live als achteraf te bekijken/beluisteren. Bezoekers van de diensten worden d.m.v. de beamer voorafgaand aan de dienst geïnformeerd dat deze via de kerkomroep zal worden uitgezonden.

2.4.5 Huisvesting

De Gereformeerde Kerk Ermelo beschikt over twee kerkgebouwen: de Immanuelkerk vlakbij het NS-station en de Maranathakerk nabij de Harderwijkerweg.

In de Immanuelkerk is het kerkelijk bureau gevestigd, de soos van de jeugd en hier zijn diverse vergaderfaciliteiten. (www.zalencentrumermelo.nl)

Elke predikant woont in een pastorie van de kerk, verspreid over het dorp.





3. Vieren

Inleiding

Het meest centrale moment waarop de gemeente samenkomt is de zondag, de dag van de opstanding van onze Heer, de eerste dag van de nieuwe week. De zondag is het moment van vieren en ontmoeting. Wij allen, de gemeente en gasten, komen in Gods huis bijeen om Hem te ontmoeten en om elkaar te ontmoeten.

In iedere viering hopen wij dat alle aanwezigen nieuwe inspiratie vinden voor hun bestaan. We proberen in elke viering iets te horen, te zien, te doen en te ervaren zodat een viering ons raakt in de diepere lagen van ons bestaan. Dat willen we samen beleven, delen met elkaar, uitdragen naar de wereld om ons heen en overdragen aan de generaties die na ons komen.

Belangrijk is dat de elementen van de eredienst blijven staan in de oude tradities, maar dat zij ook een actuele vorm krijgen voor de mensen van nu, klein en groot. Met als doel dat we ook in de toekomst een bloeiende, gelovige en betrokken gemeente zijn. De taakgroep Vieren houdt zich hier met de nodige zorg en aandacht mee bezig en heeft haar beleidsplan ook opgebouwd rond de drie kernwoorden: **Uitnodigend, Inspirerend en Actief.**

Wat de erediensten betreft willen we **uitnodigend** zijn, met vieringen die laagdrempelig en uitnodigend zijn, en zich kenmerken door eenvoud én kwaliteit (vorm en inhoud; muziek en woord). We willen, voortbouwend op het open en hartelijke karakter van onze gemeente, de persoonlijke contacten stimuleren voor en na de dienst en passende vormen vinden voor pastorale nazorg.

We willen bijdragen aan erediensten die **inspirerend** zijn voor jong en oud, zodat we met elkaar God kunnen ontmoeten in vormen en liederen die uiting geven aan onze geloofsbeleving. We willen betrokkenheid en participatie bij de erediensten stimuleren, en met elkaar in gesprek zijn en blijven over wat ons inspireert.

We willen een **actieve** gemeente zijn. Daarom willen we meer gemeenteleden en groepen uit de gemeente betrekken bij de voorbereiding en uitvoering van de erediensten. De Taakgroep Vieren wil een bijdrage te leveren aan een goede organisatie van de erediensten. Om vervolgens temeer voorrang te kunnen geven aan activiteiten met en voor kinderen en jongeren in en rond de erediensten, om hen te binden en te boeien, en zo te bouwen aan onze toekomst als kerk.

Erediensten

Vanuit vele invalshoeken zijn gemeenteleden betrokken bij de zondagse erediensten (zoals liturgie, oppas, kindernevendienst, muziek, geluid en beamer, koffieschenken, jeugdkerk, etc.). Regelmatig komen de vertegenwoordigers samen om zich te bezinnen op verschillende aspecten in eredienst en liturgie. De diensten worden samen met de predikanten voorbereid en geëvalueerd. En uiteraard is er specifieke aandacht voor de vormgeving van de erediensten voor



onder andere de 40 dagen tijd, Advent, School en Kerk, Overstapdienst etc. Er vindt regelmatig informatie-uitwisseling plaats met de wijkkerkenraden.

We willen de diversiteit van de gemeente – in geloven en beleven, in leeftijd en achtergrond - vorm en ruimte geven in de verschillende stijlen van erediensten. Voor de Immanuelkerk geldt dat we - voortbordurend op het huidige karakter van de diensten - streven naar diensten met een mix van stijlen; waarbij jong en oud, moderner en traditioneler zich thuis voelt. In de Maranathakerk zal de eerste dienst meer rust bieden en een ingetogen karakter behouden, en zal er in de tweede dienst ruimte zijn voor meer interactie, andere vormen en modernere liederen.

Tijdens de eredienst staan er bloemen voorin de kerk. Deze bloemen worden na afloop van de diensten bij een gemeentelid bezorgd door de desbetreffende wijkouderling of pastoraal medewerker. Daarnaast verzorgt de Commissie Eredienst en Symboliek regelmatig op zondag een bloemschikking. Deze is altijd gerelateerd aan het kerkelijk jaar. Door elementen uit de natuur op symbolische wijze te gebruiken draagt de commissie bij aan de eredienst. Specifieke aandacht wordt gegeven aan de schikking op de Zondag der Voleinding en tijdens de 40 dagen tijd en Advent.

Overigens zijn er naast de reguliere ochtenddiensten ook nog middagdiensten, veelal met een speciaal karakter (Themadiensten, Cantatediensten, Sterdiensten, Taizé diensten, Zangdiensten). Deze middagdiensten worden georganiseerd in de Immanuelkerk of in de Oude Hervormde Kerk.

Muziek in de eredienst

We zijn er trots op dat de muziek in onze gemeente altijd een speciale plaats heeft gehad. We willen hier ook de komende jaren in blijven investeren. Met aandacht voor kwaliteit, deelname door nog meer jongeren (en ouderen) en het samen genieten van muziek en zang.

In de beide wijkkerken (Immanuelkerk en Maranathakerk) speelt muziek een belangrijke rol. Deze rol is al sinds de jaren '90 van de vorige eeuw beleidsmatig vastgelegd. Het beleidsplan is zeer recent herzien en aangepast. De overall verantwoordelijkheid voor de Kerkmuziek ligt bij de cantor-organist van de Immanuelkerk. De Maranathakerk heeft wel een eigen muzikaal begeleider & coördinator.

Onze visie is dat muziek, naast de gemeentezang, in staat is mensen te raken: en juist ook dáár waar de woorden ophouden..... Muziek kan daarnaast een belangrijke functie hebben om gesproken woorden te versterken. In goed overleg met de voorgangers wordt vormgegeven aan de muzikale praktijk en geprobeerd om zoveel mogelijk aansluiting te vinden tussen het gesproken en gezongen Woord. Herhaaldelijk wordt door voorgangers ook een beroep gedaan op de cantor en organisten om te beoordelen of nieuw liedmateriaal te introduceren is.



De beide kerkgebouwen zijn voor die praktijk uitstekend uitgerust. Zo beschikken we over een prachtig orgel in de Maranathakerk, gebouwd in 1969 door de Fa. Leeftang en kunnen we in de Immanuelkerk het Reil-orgel bewonderen wat in 1981 gebouwd is naar voorbeeld van het Hinsz-orgel (1764) in Tzum (Friesland). Het orgel in de Immanuelkerk wordt gezien als een mijlpaal in de Nederlandse orgelbouw van na de Tweede Wereldoorlog.

In de Immanuelkerk is ook een kistorgel aanwezig, gebouwd door de Fa. Klop. Naast deze uitstekende instrumenten beschikt de Maranathakerk over een piano en de Immanuelkerk over een vleugel. Deze instrumenten worden ook veelvuldig gebruikt.

Wij vinden het van groot belang dat er in de erediensten een uitgebreid scala aan muzikale vormen en stijlen tot klinken komt. Naast het gebruik van orgel, piano of vleugel worden ook regelmatig musicerende en zingende gemeenteleden (kinderen, jongeren en volwassenen) ingezet om hun partij mee te spelen en mee te zingen, en zo de eredienst muzikaal mede vorm te geven. Deze medewerking wordt vastgelegd in een "Muziekrooster", wat ruim voor afloop van het seizoen vormgegeven wordt en dan vanaf het daaropvolgende seizoen ingaat.

Het feit dat er met grote regelmaat extra muzikale en vocale medewerking is in de diensten heeft ertoe geleid dat beide kerken in 2012 voorzien zijn van een professionele geluidsinstallatie. Tijdens de diensten zijn vrijwilligers actief om het geluid (van afstand) goed in te regelen en de PowerPointpresentatie te bedienen en beelden of filmfragmenten op het juiste moment te laten zien. Omdat de liederen (met notenschrift) via de beamer worden geprojecteerd is het mogelijk om ook liedmateriaal te zingen dat niet is opgenomen in het Liedboek.

Zangroepen, koren

Naast het zogenoemde College van Organisten zijn er nog diverse andere muziekgroepen in onze kerk actief.

- In de Immanuelkerk is een commissie actief die **Ontmoetingsconcerten** organiseert. Het karakter van deze concerten is divers en zeer gevarieerd. Ook de organisten dragen daar zo nu en dan een steentje aan bij door een "ludiek concert" te organiseren waarbij de lach en de traan een rol spelen en waarbij menigmaal de kerk of de kerkmuziek op de hak wordt genomen.
- **Cantorij Laudate**: Deze enthousiaste groep zangers verleent met grote regelmaat medewerking aan de vieringen, veelal in de Maranathakerk. Het zangrepertoire is breed: van het (nieuwe) Liedboek naar Oosterhuis en Iona en wat er verder op het pad komt.
- Gelegenheidskoor **All4One** Het repertoire is vergelijkbaar met cantorij Laudate. All4One werkt zo'n vijf keer per jaar mee aan de vieringen, veelal in de Immanuelkerk, waarbij er drie of vier weken voorafgaande aan de viering gestart wordt met de repetities.
- Gelegenheidskoor **Ad Hoc**. Het repertoire heeft een iets meer evangelisch en/of eigentijds karakter. Dit koor verleent medewerking tijdens een aantal diensten in de Maranathakerk, maar is bijvoorbeeld ook betrokken



bij open lucht diensten zoals vorig jaar met Pinksteren in het centrum van Ermelo (samen met andere kerkgenootschappen). De muzikale begeleiding wordt verzorgd door een band.

- Het ad hoc **kinderkoor Zing** verleent een aantal keren per jaar medewerking aan diensten in de Maranathakerk. Het is aanstekelijk om te zien en te horen hoe geconcentreerd en enthousiast kinderen zingen als de dirigente hen van afstand dirigeert met behulp van handpoppen.
- Tieners werken veelvuldig individueel mee tijdens diensten met zang of als bespeler van instrumenten.
- Naast deze omvangrijke structurele groepen worden soms ook **projectkoren** in het leven geroepen die bestaan uit zangers vanuit eigen wijkkerken, maar ook vanuit andere kerkgenootschappen. Zo hebben projectkoren al meegewerkt aan een zangproject rond de liederen van Huub Oosterhuis, het meewerken aan een aantal grote musicals (die opgevoerd zijn in de Immanuelkerk) en tijdens de al eerdergenoemde Ontmoetingsconcerten. Soms ontstaan er ook spontane projecten, zoals enkele jaren geleden nog het kerktheater "Vaya con Dios" waarbij de teksten van de liederen geschreven zijn door één van onze emeritus predikanten en de muziek door één van onze organisten.

Uit voorgaande wordt duidelijk wat een groot scala aan muzikale mogelijkheden we hebben en hoe trots we daarop mogen zijn. Met dit alles zijn we goed in staat om de verschillende vormen van eredienst van muziek te voorzien.

Tot slot

Bij alle elementen van onze kerkvieringen mogen we putten uit onze rijke kerkelijke traditie, en tegelijk ook aansluiten bij de vragen en de beleving van deze tijd. Met ruimte voor oude en nieuwe vormen van liturgie en kerkzijn, voor oude en nieuwe liederen. In onze erediensten zal de rode draad zijn dat we met elkaar als gemeente samen ons geloof beleven en delen, en met vertrouwen op God bouwen aan de toekomst van Zijn kerk. Uitnodigend, inspirerend en actief.



4. Pastoraat

Inleiding

Onze missie vinden we in Mattheüs 22: 37-39, *"Heb de Heer uw God lief met heel uw hart met heel uw ziel en met heel uw verstand. Dat is het grootste en eerste gebod. Het tweede is daaraan gelijk: hebt uw naaste lief als uzelf."*

Pastoraat is onlosmakelijk verbonden aan onze kerk. Het omzien naar elkaar bevordert de onderlinge verbondenheid tussen gemeenteleden en motiveert hen tot het doen van vrijwilligerswerk binnen de kerk en het invullen van een ambt. Wij willen een uitnodigende kerk zijn waarin iedereen zich welkom voelt. Pastoraat is daarbij het speerpunt voor de komende jaren, waarin we de drie kernwoorden *Uitnodigend, Inspirerend* en *Actief* als leidraad voelen.

Pastoraat is voor de gehele gemeente. Ieder adres van onze gemeente is gekoppeld aan een pastoraal werker (echter zien we ook in Ermelo vacante wijken). De GKN Ermelo is verdeeld in 3 secties te weten: Boskant, Heidekant en Zeekant. Vanuit deze secties kennen we het pastoraat door predikant, ouderlingen en pastorale medewerkers. Zij zijn verantwoordelijk voor alle pastorale zorg binnen de secties. Aan iedere sectie is een predikant verbonden.

De Taakgroep Pastoraat, overkoepelend voor de gehele gemeente met afvaardiging vanuit de genoemde secties, coördineert en zet kaders uit om een goede pastorale gemeente te kunnen zijn. Denk aan toerusting van ambtsdragers en pastoraal medewerkers, praktische zaken en organisatorisch beleid. Zij zet zich ook in om verbinding tot stand te brengen tussen taakgroepen, zodat taken en talenten gebundeld worden en er wordt samengewerkt. Aan de Taakgroep is ook een predikant verbonden.

Aan alle ambtsdragers en pastoraal medewerkers, zowel beginnende als ervaren, wordt een jaarlijkse toerusting aangeboden. Hierbij staat het praktisch pastoraat centraal. Op pastoraal gebied zijn er ook verschillende gespreksgroepen actief.

Activiteiten

Vanuit de secties wordt het georganiseerde pastoraat uitgevoerd, b.v.

- Het bezoeken van adressen die gekoppeld zijn aan een wijkteam.
- Huiskamerontmoetingen/ groothuisbezoek; ontmoetingen met een 'thema'; gestimuleerd wordt om het jaarthema van de PKN als onderwerp te bespreken; de invulling hiervan is vrij.
- Ontmoetingsavonden, deze avonden zijn laagdrempelig en bedoeld om mensen vanuit eenzelfde buurt ontmoeten.
- Diaconale zorg; hierbij denken we aan de minderbedeelden die hulp nodig hebben.
- Lotgenoten pastoraat, vele jaren zijn er gemeente overschrijdend gespreksavonden georganiseerd voor mensen die te maken hebben met rouw; hetzelfde concept willen we organiseren voor meerdere groepen, o.a. mensen met Alzheimer en eventueel partners.
- 60+ pastoraat, er worden regelmatig middagen/avonden georganiseerd voor deze doelgroep.
- Professioneel categoriaal pastoraat waarbij we denken aan crisissituaties, vragen over relaties en rouwverwerking ligt in handen van de predikanten



5. Jeugd

Inleiding

De taakgroep jeugd (TGJ) is binnen de Gereformeerde kerk verantwoordelijk voor het jeugdwerk. Voor verschillende leeftijdsgroepen worden een veelvoud aan activiteiten georganiseerd om kinderen, tieners & jongeren hun eigen plek binnen de gemeente te geven. Een plek waar ze op hun eigen manier God kunnen ontmoeten, met hem een relatie kunnen ontwikkelen en mogen weten dat ze een kind van God zijn.

De taakgroep heeft een eigen en zelfstandige positie in de gemeente. Wel werkt deze actief samen met de andere taakgroepen.

Activiteiten

Dagelijks Bestuur

Het Dagelijks Bestuur behandelt lopende zaken en is verantwoordelijk voor een aantal overstijgende activiteiten zoals:

- Gemeente breed volleybaltoernooi
- Kinderzwemfeest
- Kinder- en tiener startactiviteiten tijdens het startweekend
- Activiteit met alle vrijwilligers

Algemeen Bestuur

Algemeen Bestuur bestaat uit vertegenwoordigers van verschillende jeugdwerkactiviteiten:

- **Clubs:** club voor kinderen die naar het basisonderwijs gaan, een keer in de twee/drie weken, met aan het eind van het seizoen een clubkamp.
- **Soos:** regelmatig wordt er op een avond een activiteit voor jongeren 16+ georganiseerd in de soos-ruimte.
- **NEW:** Een groep enthousiaste jongeren is zelf een gespreksgroep begonnen om samen over het geloof te praten
- **OPA (Oud Papier Actie):** een grote groep vrijwilligers haalt eens in de maand oud papier op in delen van Ermelo (op de kraakwagen), en elke jeugdwerkactiviteit zorgt voor vrijwilligers bij de papiercontainer (eens in de maand). De opbrengst is bestemd voor het jeugdwerk.
- **Jeugdkerk:** twee keer in de maand wordt er tijdens de dienst in de Immanuel/ Maranathakerk jeugdkerk georganiseerd voor de middelbare schoolleeftijd. Dit is een eigen viering tijdens de reguliere dienst in een aparte ruimte voor de jongeren.
- **Passion challenge met jongeren:** Stille zaterdag naar Paaszondag worden jongeren op een eigentijdse manier uitgedaagd om het paasverhaal te beleven. Deze activiteit wordt interkerkelijk georganiseerd.



- **Jongerenpastoraat en –diaconaat (JJP&D):** jeugdouderlingen en jeugddiakenen bezoeken waar mogelijk jongeren die te maken hebben met situaties rondom ziekte, overlijden, echtscheiding, enz. Daarnaast ondersteunen jeugddiakenen jongeren die bijv. met World Servants uitgaan, of op een andere manier elders (buiten- of binnenland) diaconaal actief willen zijn.
- **Rozenactie:** Jeugdouderlingen en -diakenen brengen examenkandidaten een roos als bemoediging voordat ze aan hun examens beginnen.
- JJP&D houdt contact met de **Praatpaal** (pastoraat aan kinderen en tieners) waar nodig.
- **Beheer materiaal:** Taakgroep Jeugd heeft een groot aantal zaken in eigen beheer: van muziekinstrumenten tot en met geluidsinstallaties, en ander materiaal ter ondersteuning van het jeugdwerk.

Een volledig overzicht van de activiteiten kan worden gevonden in de jeugdfolder 2018-2019. (Bijlage)



6. Diaconaat

Inleiding

Een levende gemeente is een dienende gemeente, waarbij het diaconaat een vaste plaats in het gemeentelven inneemt. De kern daarbij is het omzien naar de zwakken in de gemeente en de samenleving. Dit kan zowel met woord als met daad zijn.

Woord en daad zijn twee kanten van het getuigenis aangaande Gods liefde. We zien die twee kanten in het werk van Jezus zelf. Hij verkondigt het evangelie van het koninkrijk niet alleen in zijn woorden, maar ook in zijn daden van hulp. Hij zendt zijn leerlingen uit met de dubbele opdracht tot prediking en genezing. In prediking en pastoraat neemt het diaconaat een wezenlijke plaats in. Door het diaconaat is wellicht een groep mensen te bereiken die anders niet meer in contact komen met het evangelie.

Wat willen we in Ermelo bereiken met diaconaat?

- Ons vermogen zijn onze mensen en de organisatie daar omheen. Wij hebben veel goede en bevolgen diakenen in ons midden en hebben gelukkig niet veel vacatures open staan. Natuurlijk kunnen diakenen niet alles zelf. Er zijn veel gemeenteleden als vrijwilliger betrokken bij diaconaal werk.
- Onze organisatie, zowel dichtbij als ver weg.
 - o Het begint dichtbij. Onze diakenen zijn betrokken in de wijk, samen met ouderling en pastoraal medewerker. In breder verband (secties en kerkenraad), en samen onder PKN vlag met onze Hervormde collega's. Of nog breder via het Diaconaal Platform Ermelo, waarin we activiteiten als Schuldhulpmaatje, de Voedselbank of Vluchtelingenwerk mede vorm mogen geven.
 - o Ook in deze tijd zijn er, ondanks de sociale wetgeving en de daarbij horende voorzieningen nog altijd mensen die aan de rand van onze samenleving een moeizaam bestaan leiden. De diaconie probeert hen te helpen, onder het motto: *'helpen waar geen (andere) helper meer is'*.
 - o Diaconaat is meer dan hulpverlening waarmee alleen gaten worden gestopt. Het delen van gaven is een gezamenlijke opgave die haaks staat op een economisch bestel waarvan mensen het slachtoffer worden, simpelweg omdat ze niet te eten en te drinken hebben. De diaken heeft dan ook een plaats aan de Avondmaalstafel waar deze gaven worden ingezameld om ze te delen.
 - o Tenslotte is de diaconie betrokken bij onze medemens ver weg, via de werkgroep Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking. Door middel van al deze commissies en organisaties proberen we een lijntje te leggen vanuit onze kerk, naar buiten.



Activiteiten:

De volgende activiteiten binnen de kerkelijke gemeente vallen onder de verantwoordelijkheid van de diaconie:

- Opstellen collecterooster en inzamelen gaven in de eredienst.
- Beheren van diaconale gelden en onroerende goederen.
- Dienen aan de tafel bij het Avondmaal.
- Individuele hulpverlening.
- Informatie verstrekken (o.a. d.m.v. het contactblad).
- Financiële steun van diaconale activiteiten binnen de gemeente.

Buiten de kerkelijke gemeente:

- Financiële steun van diaconale activiteiten buiten de gemeente
- Participeren in diaconale samenwerkingsverbanden



7. Leren

Inleiding

In onze kerk vinden wij leren erg belangrijk. Daarom is de Taakgroep Leren opgericht. Dit is een samenwerkingsverband van Werkgroep Leerhuis, Werkgroep Catechese en Werkgroep Kerk en Israël., die binnen de Gereformeerde Kerk van Ermelo actief zijn op het gebied van leren. Elk van de werkgroepen zendt een vaste vertegenwoordiger naar het coördinerend orgaan van de Taakgroep. Een van de predikanten maakt deel uit van dit orgaan en er is een voorzitter.

Activiteiten

Werkgroep Catechese

In onze kerk geven we catechisatie aan kinderen en tieners:

Kindercatechese voor groep 3 - 8 van de basisschool

Op drie donderdagmiddagen van 15.45 – 16.45 uur, voor gecombineerde (basisschool)groepen 3-4, 5-6 en 7-8. Het ene jaar rond een bepaald thema, zoals bv 'Bijbel', 'Kerk' of 'tien geboden'; het andere jaar via een 'spoor' van de Samenleesbijbel. Naast deze drie donderdagmiddagen is er één aparte middag rondom de Heilige Doop, en één middag rondom het Heilig Avondmaal. In onze gemeente mogen kinderen deelnemen aan het Avondmaal. Zo gaan de kinderen in de basiscatechese op ontdekkingstocht: er gaat een wereld voor ze open!

Tiencatechese voor 12 - 16 jarigen

Op twee keer 5 zondagavonden komen tieners in kleine leeftijdsgroepen bij iemand thuis. Catecheten zijn vrijwilligers, die in duo's de avonden voorbereiden en de tieners ontvangen. Elk seizoen staat een bepaalde rode draad centraal, zoals bijvoorbeeld 'Bijbel', 'Kerk', 'tien geboden' of 'geloofsbelijdenis'. Naast deze avonden thuis is er een gezamenlijke startavond in september, een gezamenlijke excursie in januari en een afsluitende kerkdienst voorbereid met tieners. De tiencatechese wordt gecoördineerd door een werkgroep waarin ten minste één predikant participeert.

Belijdeniscatechese

Elk jaar start een belijdeniscatechese-groep, zowel bedoeld voor degenen die overwegen openbare geloofsbelijdenis af te leggen, als degenen die zich daarop vrijblijvend willen oriënteren, of al belijdenis hebben gedaan, bijvoorbeeld bij de doop van een kind. Elk seizoen is een andere predikant verantwoordelijk voor de belijdeniscatechese; hij of zij vult het in op eigen wijze, in samenspraak met de deelnemers. De belijdenisdienst vindt doorgaans plaats op Pinksteren in één van beide kerkgebouwen.

Werkgroep Leerhuis

Het Leerhuis is een samenwerkingsverband van de Gereformeerde Kerk, de (Hervormde) Zendingskerk (beide onderdeel van de Protestantse Kerk in Nederland) en de Rooms-Katholieke Goede Herderkerk.



In het Leerhuis gaat het om leren, opgevat als een brede activiteit: overdracht van kennis, educatie, maar ook en vooral leren van elkaar en over elkaar. Bij leren hoort ook de persoonlijke groei en geloofsgroei door nieuwe ervaringen.

Leren doet een appel op nieuwsgierig-zijn en creëert ontmoetingsplaatsen waar het kerk-zijn concrete invulling kan krijgen. De werkgroep Leerhuis werkt continu aan een nieuw programma met leerkringen, die aangeboden worden via het leerhuisboekje waarin alle leerkringen zijn beschreven. Op deze leerkringen kan worden ingeschreven door geïnteresseerden. Bij het samenstellen van het leerhuisprogramma wordt erop gelet de thema's breed en divers in te vullen.

Een groeiende samenwerking tussen het Leerhuis en de Commissie Vorming en Toerusting van de Hervormde Gemeente heeft voor dit seizoen geresulteerd in de uitgave van een gezamenlijk programmaboekje. Aan een verder samen gaan van Leerhuis en Vorming en Toerusting wordt gewerkt.

Werkgroep Kerk en Israël

De naam Taakgroep 'Leren' (leren als doorgaand proces) is van joodse komaf. Er is een specifieke leertraditie binnen het Jodendom die stimulans kan geven aan de activiteiten van alle kerkelijke werkgroepen en van de kerk als geheel.

De werkgroep heeft als doelstelling om vorm en inhoud te geven aan de onopgeefbare band van de gemeente met het volk Israël. Een van de manieren waarop dat gebeurt is het organiseren van de jaarlijkse Israëlzondag in oktober in de plaatselijke kerken. Bij die gelegenheid wordt gezorgd voor een liturgische bloemschikking en ook de Menora, de speciale zevenarmige joodse kandelaar, staat dan in de kerk. Vaak is er ook iets speciaals. Verder besteedt de werkgroep in het kerkblad Antenne met een hoofdartikel aandacht aan de verhouding kerk en Israël en de Israëlzondag. Ook op andere momenten in het jaar publiceren we berichten in Antenne.

Voor studiedoeleinden doen we kennis op door provinciale, klassicale en landelijke vergaderingen en conferenties bij te wonen. Het contact met de Hervormde Commissie voor Kerk en Israël is nauw. De organisatie van lezingen in PKN verband zou niet lukken zonder de hulp van de Hervormde Commissie.



8. Oecumene

Inleiding

Als Gereformeerde Kerk Ermelo willen wij verder kijken dan onze eigen kerkmuren. Daarom zoeken we op verschillende fronten actief de samenwerking met andere kerken. Deze samenwerking wordt o.a. vormgegeven door de volgende

Activiteiten:

- **Kanselruil**, een aantal keer per jaar is er kanselruil tussen de gereformeerde en hervormde kerken.
- **Gezamenlijke Middagdiensten**, er is daarnaast een Commissie Gezamenlijke Middagdiensten Immanuelkerk en Oude kerk (NH), die tweemaal per maand een gezamenlijke middagdienst organiseert. De diensten vinden afwisselend plaats in de Immanuelkerk en de Oude Kerk. Deze laagdrempelige diensten, zoals o.a. Sterdiensten, Praise-, Zomerzang-, Cantate- en Leerhuisdiensten zijn mede bedoeld om mensen uit te nodigen die anders (niet zo vaak) naar de kerk gaan.
- **Interchurch**, een aantal keer per jaar wordt door een groep interkerkelijke jongeren goed bezochte jongeren diensten georganiseerd. Deze diensten worden ook in Putten georganiseerd.
- **Kliederkerk**, momenteel wordt er gewerkt aan het opzetten van deze nieuwe vorm van diensten.
- **Passion Challenge**, tijdens de nacht van stille zaterdag naar 1^e paasdag wordt er voor de jongeren een uitdagend activiteit georganiseerd.
- **Pinksterviering op het weitje**, afgelopen jaar is er vanuit het OKE een interkerkelijke pinksterviering gehouden op het centrale weitje in het dorp.
- **Boeldag**, 1x per jaar wordt er door de Stichting Boeldag en de Stichting Kringloopwinkel een rommelmarkt georganiseerd waarbij de opbrengsten over verschillende kerken worden verdeeld.
- **De praatpaal** is een interkerkelijke commissie voor kinder- en tiener pastoraat

Overleg Kerken Ermelo (OKE).

Naast de hierboven genoemde activiteiten participeren predikanten van de verschillende kerken in het (OKE). Dit platform biedt de gelegenheid om uit te wisselen wat er leeft binnen de geloofsgemeenschappen in Ermelo. Tot nu toe zijn de Protestantse Kerk (PKN, hervormd en gereformeerd), de Rooms-Katholieke Parochie, de Christelijke Gereformeerde Kerk, de Nederlands Gereformeerde Kerk, de Vrijgemaakte Gereformeerde Kerk en het Leger des Heils vertegenwoordigd in het OKE.

Het OKE voert jaarlijks overleg met het college van B&W waarbij ook andere kerken en gemeenten aanschuiven. Het OKE organiseert jaarlijks de vredesvesper en een gezamenlijke zondagmiddagdienst in de week van de eenheid. Daarnaast participeert het OKE in Kleurrijk Ermelo, Harderwijk en onderhoudt het contacten met het Steunpunt Vrijwilligerswerk Ermelo.



9. Evangelisatie

Inleiding

We staan als kerk niet alleen, op ons zelf, maar maken deel uit van de wereld. In de wereld zijn wij geroepen om te getuigen van Gods liefde, in woord en daad, dichtbij en veraf.

Evangelisatie volgens Wikipedia is het verbreiden van het christelijke geloof onder ongelovigen. Het is iets wat iedereen kan doen. Je mag Christen zijn op de plekken waar je contacten hebt. Evangelisatie is een missionaire opdracht die geldt voor de gehele gemeente. Evangelisatie is een houding - je doet 't niet alleen, je bent 't!

Activiteiten

Uitnodigend, Inspirerend en Actief

Zijn de kernwoorden die we voor ogen houden bij het organiseren en ondersteunen van de evangelisatie activiteiten die in de gemeente worden ontplooid. Activiteiten, die ondersteund worden zijn o.a.

- **Passion Challenge** in de nacht van Stille zaterdag, een uitdagende interkerkelijke activiteit voor jongeren om de betekenis van het lijden, sterven en de opstanding van Jezus in hun eigen leven te ervaren.
- **Kerst in Ermelo**, interkerkelijke activiteit
- **Open kerken Ermelo** is een samenwerking van bijna alle kerken in Ermelo om eenheid in Christus te laten zien op de eerste zondag in november
- **Top2000 dienst**, inspiratie uit de popmuziek laten klinken in een kerkdienst
- **Bijbelse Taferelen** Een bijzondere vorm van evangelisatie. In de zomer van 1999 is voor het eerst een soort van speurtocht georganiseerd aan de hand van de uitbeelding van Bijbelse taferelen onder het motto "geloven mag gezien worden". Met het doel om rand- en buitenkerkelijken met het evangelie te bereiken en meer bekendheid te geven aan de Gereformeerde Kerk. De collectie kostuums is aan de kerk geschonken en verder uitgebreid.
- **Open Kerk** Het hele jaar door is er elke dinsdagmorgen in de Immanuelkerk van 10.00 - 12.00 uur, voor ieder die dat wil, de mogelijkheid om in de Open Kerk op verhaal te komen. Gastvrouwen en gastheren ontmoeten u graag en ontvangen de gasten met een kopje koffie of thee. In de kerkzaal is er gelegenheid om te luisteren naar orgelspel en zang. Of gewoon even op adem komen, over het liturgisch centrum te lopen en de ruimte in je op te nemen.

Naast bovenstaande activiteiten initieert en ondersteunt het evangelisatieteam christelijke concerten voor jong en oud.

Actieve medewerking aan het evangelisatie werk voor de gemeenteleden is mogelijk door:

- Christen-zijn in je omgeving
- te helpen bij organisatie van de activiteiten
- doneren van giften voor evangelisatie werk
- voorbede te doen voor het evangelisatiewerk



10. De burgerlijke gemeente Ermelo

De gemeente Ermelo heeft bijna 27.000 inwoners en is gelegen aan de rand van de Noordwest Veluwe. Een deel van de gemeente grenst aan het Randmeer. Ermelo is goed bereikbaar, zowel via de weg (A28) als via het spoor. Er is al sinds 1882 een spoorwegstation met tegenwoordig een halfuur dienst met Amersfoort en Zwolle.

Een belangrijke kwaliteit van de gemeente is de prachtige natuur rondom het dorp. Naast uitgestrekte bossen en heidevelden grenst de gemeente aan het Randmeer met diverse watersportvoorzieningen. Het mooie gebied zorgt voor goede recreatiemogelijkheden. In de drukke tijden is het aantal inwoners dan ook verdubbeld tot 60.000 mensen. De zomerse toename komt, omdat er in de gemeente enkele tientallen campings en bungalowparken te vinden zijn. Dat is ongeveer een kwart van alle vakantiehuisjes op de Veluwe. De middenstand vaart natuurlijk wel bij die extra belangstelling; in Ermelo zijn dan ook meer winkels te vinden dan verwacht mag worden bij een dorp van deze grootte.

De historie van Ermelo heeft nog een kenmerk: we noemen Ermelo een "zorgdorp". Deze benaming is ontstaan omdat in de mooie natuurlijke omgeving een aantal zorginstanties is gevestigd. In de 19^e eeuw is Ds. Witteveen begonnen en later zijn een psychiatrisch ziekenhuis Veldwijk en 's Heerenloo ontstaan. Ook blindeninstituut Bartimeus en Groot Emaus zijn bekende instellingen.

De Veluwe kenmerkt zich door een rijk kerkelijk leven. In Ermelo is een grote verscheidenheid aan kerkelijke gemeenten. Er zijn diverse mogelijkheden voor basis- en middelbaar onderwijs (tot en met VWO) in Ermelo. Alternatieven zijn in omgeving ruim voor handen. Er zijn theaters in Ermelo, Putten, Harderwijk, Apeldoorn, Amersfoort.

Ten slotte heeft Ermelo als kenmerk dat zich in het verleden en nog steeds kazernes gevestigd hebben in onze gemeente. Met name de heidevelden worden als oefengebied gebruikt. Al deze voorzieningen leveren een actieve samenleving op en veel werkgelegenheid. Veel gemeenteleden hebben in het verleden in een van deze sectoren gewerkt of werken daarin nog steeds. Zie ook de website www.ermelo.nl